

TJEKLISTE TIL AFLÆSNING AF VIRKSOMHEDSKULTUR

Dette er et eksempel!

På næste side er et tomt eksemplar man kan printe

VIRKSOMHEDSKULTUR AFLÆSES I	HAR VI EN HOLDNING TIL	HVILKEN HOLDNING HAR VI?
påklædning	✓	Så længe man ikke er ekstrem i sin påklædning, så har vi ikke nogle krav til påklædningen. Det er ok for både mænd og kvinder at bruge shorts og sandaler om sommeren.
Sprog/omgangstone	✓	Det forventes at man holder en ordentlig tone, som alle kan forlige sig med. At der kan være forskellige omgangstone/sprog forskellige steder i huset er forståeligt, bare man kender sin besøgstid og lige aflæser kollegerne indimellem. Ordentlig skal man altid være.
Opførsel/fremtoning/signal udadtil	✓	Som ovenfor
Regler, rammer, retningslinjer – f. eks i forhold til brug af elektroniske medier (facebook, mail, net, sms osv.)	✓	Det forventes at vores ansatte kan sætte en naturlig grænse i forhold til brug af elektroniske medier. Vi vil helst ikke forbyde dem på arbejdspladsen – har ikke haft grund til det endnu – men er heller ikke blege for at tage konsekvensen af misbrug.
Forventninger (udtalte/uudtalte, skjulte/åbne dagsordner)	✓	Det forventes at man hilser på alle, det forventes at man rydder op efter sig selv, at man ikke bagtaler, at man deltager i fællesdage og personalefester osv. på almindelig positiv facon.
Værdier/visioner	✓	Alle her er lige meget værd. Alle har en vigtig funktion som vi ikke kan undvære.

